

Výročná správa za rok 2019

Centrum pre deti a rodiny Polomka



Apríl 2020

1 Identifikačné a kontaktné údaje organizácie :

Názov organizácie :	Centrum pre deti a rodiny Polomka
Sídlo organizácie:	Dimitrovova 12, 976 66 Polomka
Právna forma:	Rozpočtová organizácia
IČO :	35678461
DIČO:	2020993942
Zriaďovateľ	Ústredie práce sociálnych vecí a rodiny, Bratislava
Schválená kapacita zamestnancov:	32
Schválená kapacita detí :	36
Priestorové usporiadanie :	Kmeňová budova centra
Počet skupín :	2 samostatné skupiny
	10 profesionálnych rodín (ďalej len PNR)
Zloženie skupiny	8 detí, 6 zamestnancov
Štatutárny zástupca:	Mgr. Marta Kysucká
Kontakt:	0905 778 737
E-mail:	slniecko-dm@stonline.sk riaditel.polomka@ded.gov.sk

2 Poslanie a strednodobý výhľad centra

Poslaním CDR na výkon opatrení SPOD a SK je poskytnúť dočasné prostredie pre dieťa v kríze v spolupráci so subjektmi v zmysle zákona č. 305/2005 Z. z a zákona č. 35/2005 Z. z., Dohovoru o právach dieťaťa, interných noriem tak, aby bola naplnená stratégia centra.

Stratégia CDR :

1. rozvoj vlastných zamestnancov
2. zapájanie rodiny k spolupráci
3. prizývanie k spolupráci odbornú verejnosť tak, aby vytváranie rodinných podmienok pre život dieťaťa zabezpečilo jeho rozvoj a samostatnosť.

2.1 Dlhodobé ciele

- Rozšírením siete profesionálnych náhradných rodín (ďalej len PNR) navýšiť kapacitu detí centra,
- Pripraviť MD na integráciu do spoločnosti. Príprava na budúce povolanie, uplatnenie sa na trhu práce, narábanie s finančnými prostriedkami, zabezpečenie si bývania, príprava k zodpovednému rodičovstvu a partnerstvu, úspešne začlenenie sa do života spoločnosti,
- Pracovať s rodinou dieťaťa, jeho rodičmi, príbuznými ambulantnou a terénnou formou, predísť vyňatiu dieťaťa s rodiny,
- Rekonštrukciou skladových priestorov pri kmeňovej budove centra vytvoriť podmienky pre ambulantnú prácu detí s rodinou,

2.2 Krátkodobé ciele

- Využívať metódy prípadových konferencií, systémovú prácu s rodinou, eliminovať krízové situácie v rodine,
- Vypracovať a zaviesť do praxe programy zamerané na podporu mladých dospelých pri ich osamostatňovaní,
- Zabezpečiť nájomné priestory pre terénnu a ambulantnú formu sociálnej práce mimo CDR v rámci NP DEI NS III,
- Aktívne zapájať biologických rodičov do procesu sanácie rodiny,
- Nastaviť aktualizáčnе vzdelávanie pedagogických a odborných zamestnancov,

3 Odpočet úloh z Konceptie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí asociálnej kurately na r. 2016 – 2020.

Z Konceptie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí asociálnej kurately na r. 2016 – 2020. Plán transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti ktorý predstavuje základný koncepčný a plánovací dokument Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorom sú rozpracované strategické rozvojové zámery Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, osobitne v oblasti náhradnej starostlivosti. Konceptia DI NS je zároveň konkrétnym plánovacím dokumentom na naplnenie Stratégie deinštitucionalizácie sociálnych služieb a náhradnej starostlivosti v Slovenskej republike v časti náhradnej starostlivosti.

3.1 Aktívna práca s rodinou a podpora rodiny

3.2.2 Utvoriť podmienky na vykonávanie odborných metód práce s dieťaťom a jeho rodičmi/inými príbuznými (ambulantná a pobytová forma)

Termín: priebežne Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR,

Úloha : *splnená*

Kritérium hodnotenia: I napriek tomu, že CDR má stiesnené administratívne priestory na terénnu a ambulantnú formu práce, zamestnali sme jedného sociálneho pracovníka. Uprednostnili sme prácu v terénne a sme ústretoví klientovi. Uvažujeme o navýšení projektových sociálnych pracovníkov a prenajme priestorov v obci Polomka.

3.2.7 Aplikácia Inovatívneho modelu manažmentu sanácie rodiny

Termín: 2017 a priebežne Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR, KS

Úloha : *sa plní naďalej*

Kritérium hodnotenia: Zamestnanci sa zúčastňovali odborných vzdelávacích aktivít k inovatívnemu modelu sanácie rodiny. V roku 2019 bolo realizovaných 8 prípadových konferencií. V rámci sanácie rodiny sa vrátili do biologickej rodiny 3 deti.

3.2.14 Priebežne sledovať a vyhodnocovať utváranie podmienok na zabezpečenie výkonu rozhodnutia súdu v profesionálnych rodinách tak, aby s výnimkou dieťaťa, ktorého zdravotný stav vyžaduje preukázateľne osobitnú starostlivosť v špecializovanej skupine alebo ak je to v záujme dieťaťa z dôvodu zachovania súrodeneckých väzieb, bolo každé dieťa do 6 rokov veku zaradené po jeho umiestnení v CDR výlučne do profesionálnej rodiny

Termín: trvalý; Zodpovední: Ústredie PSVaR v spolupráci s CDR Úloha: *sa plní*

Kritérium hodnotenia: V roku 2019 bolo do zariadenia prijatých 11 detí, z toho 1 dieťa (16 r.), 1 dieťa (11 r.), 1 dieťa (5 r.), 2 deti (3 r.), 1 dieťa (1,5 r.), 1 dieťa (1 r.), a 1 dieťa (1 mesiac). Do PNR

boli umiestnené 3 detí. Z dôvodu zachovania súrodeneckých vzťahov početnejšej súrodeneckej skupiny 3 deti do 6 rokov ostali v CDR.

3.2.16 Identifikovať možnosti riešenia pracovnej pozície profesionálneho rodiča a navrhnutie legislatívnych zmien

Termín: priebežne do roku 2019

Zodpovední: Ústredie PSVR, zariadenia SPODaSK

Úloha: plní sa priebežne

Kritérium hodnotenia: PNR sa pravidelne zúčastňovali pracovných stretnutí v rámci sekcií, navrhovali zmeny vo viacerých oblastiach pozície PNR. Oblasť odmeňovania bola upravená ako prvá a to od 1.7.2019.

3.2.17 Zefektívnenie programov prípravy profesionálnych rodičov a podpora metód súvisiacich so zabezpečovaním starostlivosti o deti v profesionálnych rodinách–formou odľahčujúcej starostlivosti

Termín: 2019

Zodpovední: Ústredie PSVR, DeD, KS, úrady PSVaR

Úloha: plní sa priebežne

Kritérium hodnotenia: PNR mali zabezpečenú supervíziu aj vzdelávanie v rámci plánu vzdelávania a supervízie na rok 2019. Odborný tím 1 x mesačne realizuje návštevy v rodine za účelom pomoci a podpory pri zabezpečovaní starostlivosti o deti. PNR sa zúčastňujú pracovných porád a metodických stretnutí v zariadení podľa plánu CDR. Mentorom PNR pre naše CDR je CDR Banská Bystrica. V roku 2019 sa realizovali 2 stretnutia a 1 vzdelávacia aktivita. V roku 2019 prípravu na vykonávanie PNR vykonávalo CDR Banská Bystrica.

3.2.19 Priebežne sledovať a vyhodnocovať priemernú dĺžku pobytu dieťaťa v CDR podľa veku a formy zabezpečovania starostlivosti.

Termín: trvalý; Zodpovední: Ústredie PSVaR v spolupráci s CDR

Úloha: plní sa priebežne

Kritérium hodnotenia:

Priemerná dĺžka pobytu dieťaťa v CDR je sledovaná štvrťročne v obľožnosti, závisí od vekovej štruktúry umiestnených detí. V roku 2019 bola priemerná dĺžka pobytu dieťaťa v CDR 3,4 roka.

3.2 Spolurozhodovanie detí

3.3.1 Utvoriť podmienky na vyjadrovanie názoru detí k otázkam, ktoré sa ich týkajú, na prezentovanie ich záujmov a zapojenia detí do procesu rozhodovania o aktivitách zariadenia a možnosti vyjadrovať sa k aktuálnym problémom zariadenia.

Termín: trvalý;

Zodpovední: CDR, KS, RS

Úloha: plní sa priebežne

Kritérium hodnotenia: Deti sú vedené k aktívnemu sa zapájaniu do procesov rozhodovania v samostatných skupinách aj PNR s prihliadnutím na vek dieťaťa. Deti majú možnosť vyjadriť svoje názory a pocity na pravidelných komunitách skupín a tiež aj počas služby zamestnancov. Sú vypočuté.

4 Zámer Konceptie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí asociálnej kurately na r. 2019 – 2023.

Na koncepciu zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately na r. 2016 -2020 nadväzuje koncepcia zabezpečovania vykonávania opatrení v zariadeniach SPODaSK na roky 2019-2023 (pobytová, ambulantná a terénna forma sociálnej práce). Predstavuje nový koncepčný rámec, v ktorom sú rozpracované zámery MPSVR SK, na základe ktorých CDR vykonáva opatrenia SPODaSK odbornými metódami v zmysle programu CDR

a na základe plánov sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou lebo osobou, ktorá sa osobne stará o dieťa. Koncepcia rešpektuje základné zásady, na ktorých je táto právna úprava postavená. Aplikáciou nových foriem práce sa zásady rozširujú, pričom sa uplatňuje nadradený princíp, ktorým je právo na posúdenie najlepšieho záujmu dieťaťa a jeho zohľadnenie pri rozhodnutiach, ktoré sa ho týkajú.

5 Koncepčná činnosť

5.1 Organizačná štruktúra

V roku 2019 bol schválený normatív počtu zamestnancov 32

Z toho :

Riaditeľ :	1
PNR :	10
Odborní zamestnanci:	1
Sociálni pracovníci	2
Zamestnanci priameho kontaktu:	12
Ekonomickí zamestnanci :	3
Prevádzkový zamestnanec:	1
Zamestnanci na NP III	2

5.2 Priestorové podmienky

Starostlivosť o deti je zabezpečená v kmeňovej budove CDR a v domácom prostredí PNR :

- Prízemie, podmienky vytvorené pre administratívu,
- 1. poschodie, Dolná skupina, umiestnených 8 detí
- 2. poschodie, Horná skupina, umiestnených 8 detí
- 10 PNR, umiestnených 20 detí

CDR poskytuje starostlivosť deťom v kmeňovej budove , v 2-och samostatných skupinách, v ktorých sú integrované deti aj s poruchami správania.

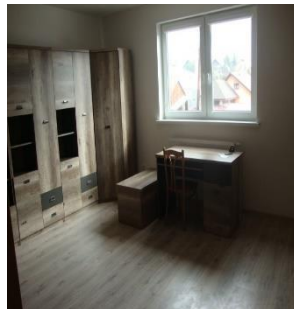
Každá samostatná skupina je vybavená izbami na spanie, kuchyňou, obývacou miestnosťou, špajzou, kúpeľňou a WC. Povala slúži na skladové priestory pre obidve skupiny.

Na prízemí sa nachádza chodba, riaditeľňa, miestnosti pre ekonomických zamestnancov a odborných zamestnancov, kotolňa, archív, kuchynka a WC.

Pri centre sa nachádza hospodárska budova, kde je umiestnená garáž , dielňa pre údržbára a dva skladové priestory pre skupiny, ktoré je možné v budúcnosti zrekonštruovať na ambulatnú prácu dieťaťa s rodinou.

Samostatné skupiny hospodária samostatne s vyčleneným rozpočtom v zmysle internej smernice CDR „ Hospodárenie samostatných skupín“. Z vyčleneného rozpočtu si zabezpečujú celý chod skupiny, okrem energií , pracovných ciest , využívania služobného motorového vozidla a väčších údržbárskych prác.

Rodinný dom na ulici SNP v Polomke , satelit CDR je ešte v rekonštrukcii.



6 Koordinačná činnosť

Koordinátori úsekov kontrolujú činnosť svojich zamestnancov. Hodnotenie pedagogických a odborných zamestnancov sa vykonáva raz ročne v zmysle platného zákona o pedagogických a odborných zamestnancoch.

7 Metodická činnosť

7.1 Zapájame rodiny k spolupráci s cieľom, čo najkratšieho času pobytu dieťaťa v CDR, riadime sa princípmi spolupráce, akceptácie, otvorenosti a podpory.

7.1.1 Biologické rodiny - účasť na prípadových konferenciách, návštevy rodín v CDR, návštevy zamestnancov s deťmi v biologických rodinách, informačné poradenstvo, pobyty detí u rodičov počas sviatkov a prázdnin. Cieľ sociálnej práce dieťaťa s rodinou zameraný na podporu kontaktov s rodinou a sanáciu rodiny pre 17 detí a na osamostatňovanie sa 5 detí.

7.1.2 Náhradné rodiny - príprava detí na NRS, sprostredkovanie informácií rodičom, interakcie dieťaťa a žiadateľov v CDR, návštevy dieťaťa a zamestnancov u žiadateľov. Cieľ sociálnej práce dieťaťa s rodinou zameraný na sprostredkovanie NRS pre 10 detí.

7.1.3 Profesionálne rodiny - práca s PNR, poskytovanie informácií o možnosti návratu dieťaťa do rodiny alebo sprostredkovanie NRS, súčinnosť pri sprostredkovaní NRS, dodržiavanie IN, spolupráca PNR s biologickými rodičmi detí, poskytujeme im podporné programy

7.1.4 osoby blízke dieťaťu - podpora a stretávanie sa s deťmi v CDR alebo i ich rodine, poskytnutie informatívneho poradenstva. Cieľ sociálnej práce zameraný na podporovanie kontaktov blízkych osôb pre 19 detí.

7.2 Prizývame k spolupráci odbornú verejnosť, vzťahy a práca s verejnosťou, princípy prínos, iniciatíva, otvorenosť a uplatnenie v praxi,

7.3 Vytvárame rodinné podmienky pre rozvoj a samostatnosť dieťaťa s dodržiavaním princípov: záujem, individuálny prístup, kvalita, bezpečie, rešpekt osobnosti, stabilita, empatia.

7.3.1 Školy a materské školy /32 detí

Škola	Počet detí
<i>Materská škola</i>	9
<i>Základná škola</i>	14

<i>Špeciálna základná škola</i>	2
<i>Stredná odborná škola</i>	5
<i>Odborné učilište internátne</i>	2
<i>Liečebno- výchovné sanatórium</i>	1

7.3.2 Záujmová činnosť

Kružková činnosť sa realizuje v rámci školy - zdravotnícky krúžok, hasičský krúžok, poľovnícky krúžok, turistický krúžok, literárno-dramatický krúžok, športový krúžok - stolný tenis, vybíjaná, futbal, plávanie,

Záujmová činnosť sa realizuje prostredníctvom Umeleckej školy v Polomke:

- výtvarný odbor (2 detí),
- hudobný odbor (1 chlapec, hrá na akordeón),
- tanečný odbor (4 deti, spoločenské tance),

7.3.3 Počet detí navštevujúcich rodinu alebo blízkych príbuzných /19 detí/

- a) jedna 5 členná súrodenecká skupina, cieľ sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou zameraný na sanáciu rodiny, postupne umožniť deťom návrat do biologickej rodiny,
- b) jedná 3 členná súrodenecká skupina, cieľ sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou zameraný na podpora kontaktov s rodinou a blízkymi príbuznými,
- c) štyri 2 členné súrodenecké skupiny detí, cieľ sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou zameraný na podpora kontaktov s rodičmi,
- d) 3 deti bez súrodencov, cieľ sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou zameraný na podporu kontaktov s rodičmi a blízkymi príbuznými

8 Vzdelávanie a supervízia

8.1 Plán vzdelávania pre (32,5) zamestnancov CDR, bol vypracovaný štatútom na kalendárny rok 2019 a finančné prostriedky boli pridelené zriaďovateľom v sume **975,00 €**.

8.1.1 Interné vzdelávanie v CDR :

Zamestnanci	Vzdelávanie
<i>Vychovávateľia</i>	Príklady dobrej praxe (vychovávateľka Hornej skupiny), Kreditné vzdelávanie pedagogických a odborných zamestnancov, Diagnostika dieťaťa,
<i>Sociálni pracovníci</i>	Workshopy pre MD, Dohoda o poskytovaní starostlivosti MD, Vedenie pracovných porad PNR
<i>PNR</i>	Príklady dobrej praxe, prezentácia na pracovných poradiach,
<i>Riaditeľ</i>	Interné normy, vnútorné predpisy, metodické usmernenia, a iné, využívanie programu PowerPoint

8.1.2 Externé vzdelávanie zamestnancov centra :

Vzdelávanie	Názov, miesto	Lektor
<i>Zážitkové semináre</i>	Trilógia pre PNR : „ Ako zvládať stres“, Banská Bystrica	OZ Návrat Banská Bystrica, Mgr. Žilinčíková

<i>Semináre</i>	Multidisciplinárne pracovné stretnutie – „Riešenie problematiky násillia páchaného na det'och v okrese Brezno“, Brezno,	ÚPSVaR Brezno, Mgr. Petra Kupcová , Piliarová,
	Pracovné stretnutie zamestnancov ÚPSVaR a zamestnancov centier, Bratislava	Ústredie PSVaR, sekcia SVaR.
	Metodické stretnutie sociálnych pracovníkov NP Podpora DI NS III , ÚPSVaR Rimavská Sobota.	Ústredie PSVAR, OVO SPODaSK v zariadeniach Mgr. Miroslava Žihálová
	Pracovné stretnutie riaditeľov CDR a novoprijatých prijatých zamestnancov v rámci NP DEI III, Poprad,	Ústredie PSVAR, OVO SPODaSK v zariadeniach
<i>Školenia</i>	Proces verejného obstarávania k aktuálnemu zneniu zákona č. 343/2015 Z. z- o verejnom obstarávaní, Bratislava,	Ústredie PSVaR, JUDr. Marta Budišová
	Odborný seminár „ plánovanie sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou – ako zapojiť a iniciovať potenciál širokej rodiny, blízkych osôb dieťaťa a komunity, Ružomberok,	Ústredie PSVaR, SPDDD, FRaZD, Výskumno-vzdelávaci inštitút prof. Freybergha pre dieťa a rodinu, VŠZaSP sv. Alžbety
	Mentoring CDR BB - Pracovné stretnutie zástupcov CDR pre prácu s PNR , Banská Bystrica,	Mgr. Vekterová , CDR BB, Mgr. Ľubica Bľandová, CDR BB,
	Mentoring CDR B.Bystrica – vzdelávacia aktivita pre PNR Polomka	Mgr. Vekterová , CDR BB,
	1.Stretnutie pracovnej skupiny „Tvorba obsahového rámca jednotlivých opatrení SPODaSK, ktoré zabezpečujú a/T formu v zmysle programu centier, Liptovský Mikuláš,	Ústredie PSVaR, odbor VO SPODaSK v zariadeniach. PhDr, Štefánia Derevjaníková, PhD.
	Pracovné stretnutie sociálnych pracovníkov kmeňových aj v rámci NP DI III, Levice,	Ústredie PSVaR, OVO SPODaSK v Z, Mgr. Ruthoferová Zuzana,
<i>Sekcie</i>	Sekcia sociálnych pracovníkov „ Aktuálne problémy sociálnych pracovníkov BB kraja“, Brezno-Mazorník,	FRaZ DD, sekcia sociálnych pracovníkov BB kraja, Mgr. Renáta Kohútová ,
	Sekcia vychovávateľov „ Výchovní program CDR“, Valaská,	Krajská pobočka FRaZ DD, Mgr. Zuzana Krahulcová,
	Metodické stretnutie vychovávateľov – prezentácia a proces tvorby výchovných plánov detí a postup zamestnancov CDR pri vykonávaní opatrení a oboznámenie sa s IN č. 12/2019, Lučenec,	Mgr. Zuzana Fábryová - Ďurková, metodik pre oblasť výchovy, Ústredie PSVaR
	Metodické stretnutie pre oblasť výchovy – Zákon o PGZ a OZ, profesijný rozvoj, vzdelávanie a hodnotenie zamestnancov, Banská Bystrica,	Ústredie PSVAR, OVO SPODaSK v zariadeniach Mgr. Ďurková Fábryová
	Profesionálne náhradné rodiny, novela zákona č.305/2005, Poprad	PhDr. Darina Klimeková, metodik pre PNR, Mgr. Zuzana Fábryová - Ďurková,

	Ekonomovia , Banskobystrický kraj, CDR Tínie,	Ústredie PSVaR, sekcia ekonomiky, Ing. Katarína Mihálová,
<i>Konferencie</i>	odborná konferencia „Špecifiká práce s marginalizovanými komunitami“, Hotel Satel Poprad,	Ústredie PSVaR, FR a Z DD, Výskumno-vzdelávací inštitút prof. Freybergha pre dieťa a rodinu.
	odborná konferencia pre vychovávateľov, psychologov, sociálnych pracovníkov , Hotel MAGNÓLIA Piešťany ,	Ústredie PSVaR, SPDDD, FR a Z DD, Výskumno-vzdelávací inštitút prof. Freybergha pre dieťa a rodinu pri VŠ s., Alžbety
	1. Odborná konferencia „, Sexuálne správanie detí ,, Banská Bystrica	CDR Banská Bystrica
	Odborná konferencia s medzinárodnou účasťou „Prínos konferenčného modelu práce s rodinou“, Bratislava,	Ústredie PSVaR FRaZ DD, S Výskumno-vzdelávací inštitút prof. Freybergha pre dieťa a rodinu. Magistrát hlavného mesta Bratislava, Spoločnosť Úsmev ako dar.
	19. ročník medzinárodnej konferencie „Mosty v sociálno-právnej ochrane“, Častá - Papiernička	Ústredie PSVaR, FRaZ DD, Výskumno-vzdelávací inštitút prof. Freybergha pre dieťa a rodinu pri VŠ s., Alžbety
	Odborná konferencia „, Motivačné prvky vo výchove“ , pre vychovávateľov , Piešťany	Ústredie PSV a R, SPDDD, FR a Z DD, Výskumno-vzdelávací inštitút prof. Freybergha pre dieťa a rodinu pri VŠ s., Alžbety,
	II.ročník konferencie PNR, Liptovský Mikuláš,	Ústredie PSVaR, Sekcia SVaR, odbor VOSPODaSK v zariadeniach.
<i>Pracovné stretnutia riaditeľov BB kraja</i>	NP „Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III“.	Ústredie PSVaR , odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach.
	Pracovné stretnutie, Skalka,	Ústredie PSVaR, CDR Kremnica,
	Regionálne metodické stretnutie Plány sociálnej práce, plány osamostatnenia sa, vyplácanie príspevku na osamostatnenie sa,	Ústredie PSVaR, OVO SPODaSK v zariadeniach, Mgr. Monika Micheleová,
<i>Celoslovenské porady riaditeľov</i>	Koncepcia 2019-2023, zákon o PG a OZ , NP DI NS III, IN 040/2019, IN o mesačných hláseniach, IN organizačné štruktúry, ekonomická oblasť v CDR pohľadávky, úhrady v CDR.	Ústredie PSVaR, OVO SPODaSK v zariadeniach.

		Hotel Alexandra Šport, Púchov. Mgr. Micheleová Monika.
--	--	--

8.1.3 Samoštúdium, odborná literatúra,

Odborné príspevky zamestnancov k výchove a starostlivosti o deti odprezentované na pracovných poradiach. Prístupná knižnica s odbornou literatúrou pre zamestnancov CDR
--

8.2 Plán kontinuálneho vzdelávania , pedagogickí zamestnanci v roku 2019 neprevili záujem o kontinuálne vzdelávanie.

8.3 Plán supervízie pre 29 zamestnancov (2 030,00 €) , podporný nástroj zamestnanca, bol naplánovaný na kalendárny rok 2019 pre pracovné pozície riaditeľ, pedagogickí a odborní zamestnanci, sociálni pracovní, pomocní vychovávatelia, profesionálni náhradní rodičia.

Druhy supervízie :

Druhy supervízie	Zamestnanci	Časové obdobie	Supervízor
<i>Regionálna skupinová supervízia</i>	Pre pomocných vychovávateľov a PNR	1 x mesačne v CDR Banská Bystrica,	Mgr. Zuzana Fábryová- Ďurková,
<i>Skupinová supervízia</i>	Pre zamestnancov v priamom kontakte s deťmi	3 x ročne, Závadka nad Hronom, Heľpa, Polomka	Mgr. Zuzana Fábryová – Ďurková,
	Pre sociálnych prac. CDR BB kraj kraja	1 x ročne, CDR Banská Bystrica,	PhDr. Vaska PhD,
	Pre PNR	CDR Polomka	Mgr. Zuzana Fábryová – Ďurková,
	Riaditelia CDR Banskobystrického kraja	1 x ročne, Krpačovo	Mgr. Roman Mojš
<i>Individuálna supervízia</i>	Sociálni pracovníci	2 x ročne , Banská Bystrica	OZ Návrat Mgr. Dana Žilinčíková,

9 Kontrolná činnosť

Vnútoraná kontrolná činnosť bola vykonávaná poverenými zamestnancami CDR podľa plánu kontrolnej činnosti na rok 2019. Mimoriadne kontroly sme nemali a drobné 10. nedostatky sme zaznamenali v zázname o kontrole do opatrení a následne si ich zamestnanci odstránili. Štatútom za spolupráce BOZPP bola vykonaná kontrola zamestnancom na požitie alkoholu. Výsledky boli negatívne. Zo strany Okresnej prokuratúry Brezno boli realizované dve previerky umiestnených detí v CDR.

10. Štatistická činnosť

Schválená kapacita detí	36
Počet prijatých detí v danom roku	11
Počet odídených detí celkovo	6
Z toho : Návrat do biologickej rodiny	3
Pestúnska starostlivosť	0
Predosvojiteľská starostlivosť	0
Náhradná osobná starostlivosť (NOS)	0
Plnoletosť (dosiahnutie 18 roku veku)	2
Osamostatnenie sa	0
Premiestnenie do iného zariadenia – LVS	1
Priemerný vek pobytu dieťaťa v CDR	3,4

11 Rozpočet

Finančné prostriedky počas roka 2019 boli čerpané na zabezpečenie prevádzky CDR s ohľadom na potreby detí.

Ekonomická klasifikácia	Názov	Čerpanie
610	Mzdy	373 828,00 €
620	Odvody	133 653,29 €
630	Bežné výdavky	98 663,59 €
640	Transfery	53 085,97 €
700	Kapitálové výdavky	3 148,00 €
Spolu		662 378,85 €
200	Príjmy	2 545,63 €

12. Iné aktivity centra

12. 1 Šírenie dobrého mena CDR :

- Vystúpenie a účasť detí na „Najmilšom koncerte roka „ Zvolen
- Vystúpenie detí v obci Polomka na „Deň matiek“
- Účasť detí na športových hrách detí z detských domovov (stolný tenis, skok do diaľky, beh na 100 m)
- Účasť detí na súťažiach v rámci školy,
- Účasť detí na krúžkoch školy (zdravotnícky krúžok, hasičský krúžok, poľovnícky krúžok, literárno-dramatický krúžok, športový krúžok)
- Dobrovoľnícka činnosť detí CDR na akciách Úsmevu ako dar Banská Bystrica,
- Účasť starších detí a MD na brigádnickej činnosti počas letných prázdnin
- Účasť detí na „ Benefičnom koncerte“ Bratislava
- Príspevky koordinátorky samostatnej skupiny Hornej do *Polomských novín zo života detí v centre.*

12.2 Organizované aktivity :

- Karneval pre deti a zamestnancov v CDR, dodržiavanie tradícií fašiangov,
- Čitateľská súťaž „Kniha priateľ človeka“ - vedomostný kvíz,
- Slávnostné komunity spojené s dodržiavaním tradícií, oslavou menín, narodenín, príchodom nových detí do samostatnej skupiny, rozlúčkou detí pri odchode z CDR,
- MDD, súťažné aktivity spojené s lesným pedagógom, lesy Beňuš a opekačkou v prírode,
- Rozlúčka s letom , športové odpolednie spojené s grilovačkou a opekačkou,
- Beseda s príslušníkmi policajného zboru, ukážka z výcviku policajných psov,
- Šarkaniáda s vlastne vytvorenými šarkanmi v spolupráci so školou,
- Aktivity lesného pedagóga s deťmi počas celého roka formou vzdelávacou, hrovou a tvorivou,
- Vtipnejší vyhráva, súťaž o najlepší vtip roka,
- Návšteva deti zo ZŠ Telgárt ,
- Výroba vianočných pozdravov,
- Zber úrody z vlastnej záhrady (ovocie, zelenina), zaváranie, odšťavovanie, sušenie,
- Rozsvietenie stromčeka v CDR.

12.3 Organizované aktivity mimo centra :

- Ukončenie školského roka - celodenný pobyt detí a zamestnancov v prírode spojený s opekačkou, gulášom, pozvaní rodičia detí aj im blízke osoby,
- Dobrovoľnícka činnosť MD prostredníctvom Úsmevu ako dar Banská Bystrica, počas celého roka,
- Aktivity lesného pedagóga s deťmi počas celého roka formou vzdelávacou, hrovou a tvorivou (LZ Beňuš,)
- Letná činnosť detí - turistika do blízkeho okolia, návšteva ZOO Košice, pobyt v Aqacity Poprad, návšteva kúpaliska v Podbrezovej, Banskej Bystrici, návšteva plavárne návšteva kina
- Pracovné činnosti detí a zamestnancov počas roka na záhrade RD – satelit centra (pestovanie zeleniny, zemiakov, ovocia, upratovanie dvora, chodníkov, kosenie záhrady a iné činnosti).

12.4 Projekty

- *Predĺžený víkendový pobyt " Cesta muža",* ktorého cieľom bolo spoznanie typických mužských zručností, hodnôt, postojov a posilnenie mužskej identity
- *Dobrovoľnícka činnosť starších detí,* spolupráca s organizáciou Úsmevom ako dar, pobočka Banská Bystrica
- *Účasť starších detí na projekte SOS* prostredníctvom organizácie Úsmevu ako dar, pobočka Banská Bystrica,
- Spolupráce s OZ „Záleží nám „ , pomoc pre mladých dospelých získať vodičské preukazy

12.5 Sponzorstvo

- Cestovná kancelária TIP travel Piešťany, darovacia zmluva, poskytnutý finančný príspevok pre deti.

12.6 Ocenenie a úspechy detí

- 28. ročník Krajského kola športových hier detí z CDR Banskobystrického kraja, Banská Bystrica (diplom 2. miesto), skok do diaľky,

- Brigády MD počas letných prázdnin,
- Športové úspechy detí v školách (stolný tenis),
- Vystúpenia detí v ŠZS,

12.7. Tábory detí / jarný, letný/

- Hronec,
- Výtoky,

Za rok 2019 evidujeme 2 719 pohľadávok pre 47 rodičov detí umiestnených v centre.

13 Krátkodobé úlohy na rok 2020

- Vytvoriť web. stránku CDR Polomka
Z: riaditeľ T: od 1.1.2020
- Vypracovať plán profesijného rozvoja pedagogických a odborných zamestnancov.
Z: riaditeľ T: do 25. 2. 2020
- Vypracovať zmenu prevádzkového poriadku hygieny *Centra pre deti a rodiny Polomka*.
Z: riaditeľ T: do 1.4.2020
- Zabezpečiť presťahovanie detí do satelitu CDR
Z: riaditeľ T: od 1. 5. 2020
- Zverejniť voľné pracovné miesta a zrealizovať výberové konania pre projektových zamestnancov NP NS v Z III.
Z: riaditeľ a poverená osoba T: od 1.3.2020
- Zabezpečiť nájomný priestor pre zamestnancov NP NS v Z III a vytvoriť podmienky pre terénnu a ambulatnú sociálnu prácu detí a rodinou.
Z: riaditeľ T: do konca marca 2020
- Vypracovať a zverejniť Výročnú správu CDR za rok 2019.
Z: riaditeľ T: do 31.5.2020
- Priebežne aktualizovať Program CDR v prípade vyskytnutých zmien.
Z: riaditeľ T: priebežne počas roka
- Zrealizovať verejné obstarávanie na stavebné práce RD, SNP 123, Polomka, satelit CDR (zateplenie stropu RD, rekonštrukcia hospodárskeho priestoru na interakčnú miestnosť).
Z: riaditeľ T: do 30.9.2020
- Vytvoriť podmienky pre skupinu mladých dospelých v kmeňovej budove centra.

Z: riaditeľ , sociálne pracovníčky T: od 1. 4. 2020

- Pripraviť MD na samostatné fungovanie a zabezpečiť potrebnú dokumentáciu na ekonomické zabezpečenie skupiny a mesačné vyúčtovanie finančných prostriedkov.

Z: riaditeľ, sociálny pracovník, účtovník T: do 31.3.2020

- Vypracovať a zaviesť do praxe programy zamerané na podporu mladých dospelých pri ich osamostatňovaní,

Z: sociálne pracovníčky T: do 30.4.2020

- Nastaviť aktualizčné vzdelávanie pedagogických a odborných zamestnancov,

Z: vychovávateľky samostatných skupín T: do 30.9.2020

Mgr. Marta Kysucká
riaditeľka CDR Polomka