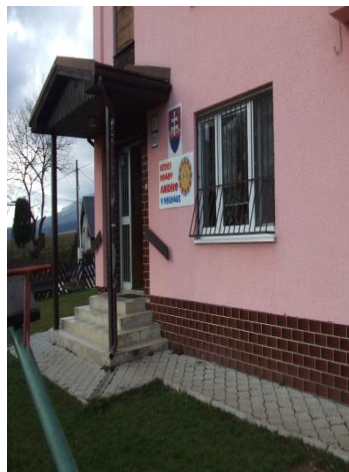


Výročná správa za rok 2020

Centrum pre deti a rodiny Polomka



1 Identifikačné a kontaktné údaje organizácie :

Názov organizácie :	Centrum pre deti a rodiny Polomka
Sídlo organizácie:	Dimitrovova 12, 976 66 Polomka
Právna forma:	Rozpočtová organizácia
IČO :	35678461
DIČO:	2020993942
Zriad'ovateľ	Ústredie práce sociálnych vecí a rodiny, Bratislava
Schválená kapacita zamestnancov:	35
Schválená kapacita detí :	42
Priestorové usporiadanie :	1. Rodinný dom, kmeňová budova centra, 2. Rodinný dom , satelit centra,
Počet skupín :	2 Samostatné skupiny
	11 Profesionálnych rodín (ďalej len PNR)
Zloženie skupiny	1. Samostatná skupina Včielky 9 detí, 6 zamestnancov 2. Samostatná skupina Slniečka 8 detí 6 zamestnancov 3. Samostatná skupina MD 3
Štatutárny zástupca:	Mgr. Marta Kysucká
Kontakt:	0905 778 737
E-mail:	riaditel.polomka@ded.gov.sk

2 Poslanie a strednodobý výhľad centra

Poslaním CDR na výkon opatrení SPOD a SK je poskytnúť dočasné prostredie pre dieťa v kríze v spolupráci so subjektmi v zmysle zákona č. 305/2005 Z. z a zákona č. 35/2005 Z. z., Dohovoru o právach dieťaťa, interných noriem tak, aby bola naplnená stratégia centra.

Stratégia CDR :

1. rozvoj vlastných zamestnancov
2. zapájanie rodiny k spolupráci
3. prizývanie k spolupráci odbornú verejnosť tak, aby vytváranie rodinných podmienok pre život dieťaťa zabezpečilo jeho rozvoj a samostatnosť.

2.1 Dlhodobé ciele

- Prispôbením sa potrebám regiónu rozšíriť sieť profesionálnych náhradných rodín (ďalej len PNR) a navýšiť kapacitu detí centra podľa potreby.
- Vytvorením skupiny pre mladých dospelých umožniť im ukončiť si prípravu na povolanie, pripraviť ich na uplatnenie sa na trhu práce, narábať s finančnými prostriedkami, zabezpečiť si bývanie, prípravu k zodpovednému rodičovstvu a partnerstvu a úspešne sa začleniť do spoločnosti.
- Aktívnou sociálnou prácou ambulantnej a terénnej formy práce s rodinou dieťaťa, jeho rodičmi, príbuznými, predísť vyňatiu dieťaťa z rodiny.

- Rekonštrukciou skladových priestorov pri kmeňovej budove centra vytvoriť podmienky pre ambulantnú sociálnu prácu detí s rodinou – vypracovať návrh rekonštrukcie skladových priestorov.
- Kúpou rodinného domu rozšíriť kapacitu o samostatnú usporiadanú skupinu.

2.2. Úprava priestorových podmienok satelitu centra

- Uzatvorením, opláštením prekrytého priestoru pri satelite centra vybudovať garáž a dielničku pre údržbára a starších chlapcov centra.
- Vybudovaním chodníkov okolo satelitu centra, rodinného domu zabezpečiť bezpečnosť pohybu detí a zamestnancov.
- Vybudovaním rigolu na sťahnutie dažďovej vody pred satelitom centra zabezpečiť odtok dažďovej vody do odpadového kanála.
- Osadením zatravnovačov vo dvore a pred bránou satelitu centra zabezpečiť celoročný bezpečný vjazd, výjazd osobného auta alebo iného dopravného prostriedku podľa potreby a účelu (traktor a iné prostriedky pre obrábanie záhrady).

2.3 Zhodnotenie plnenia krátkodobých úloh

- Zriadená , aktualizovaná web. stránka CDR Polomka.
- Vypracovaný plán profesijného rozvoja pedagogických a odborných zamestnancov.
- Vypracovaná a schválená zmena prevádzkového poriadku hygieny *Centra pre deti a rodiny Polomka*.
- Vytvorené podmienky pre pobytovú formu detí (9) v satelite CDR , presťahovaním sa z kmeňovej budovy centra.
- Naďalej prebieha zverejňovanie voľných pracovných miest centrum (NP NS v Z III, pozície psychológ a PNR). Voľné pracovné miesta sú doposiaľ neobsadené.
- Vytvorené podmienky pre zamestnancov NP NS v Z III pre terénnu a ambulantnú sociálnu prácu v nájomnom priestore obce Polomka.
- Zverejnená Výročná správa CDR za rok 2020 na web. stránke centra.
- Aktualizácia „*Programu CDR*“ .
- Zrealizované, ukončené a odovzdané stavebné práce satelitu centra (zateplenie stropu RD, rekonštrukcia hospodárskeho priestoru RD na interakčnú miestnosť).
- Vytvorené vhodné podmienky pre skupinu mladých dospelých v kmeňovej budove centra a príprava na samostatné fungovanie (plán osamostatňovania sa).
- Zrealizované aktualizáčn é vzdelávanie odborného zamestnanca, psychológa, téma, „*Hranice vo výchove*“ .

3 Konceptia zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí asociálnej kurately na r. 2019 – 2023.

Konceptia zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí asociálnej kurately na r. 2016 – 2020, Plán transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti nadväzuje na koncepciu zabezpečovania vykonávania opatrení v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately na roky 2019-2023 pobytovou, ambulantnou alebo terénnou formou práce. Predstavuje nový koncepčný rámec v ktorom sú rozpracované zámery Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, na základe ktorých centrum vykonáva opatrenia SPOD a SK odbornými metódami na základe plánov sociálnej práce s dieťaťom

a jeho rodinou alebo osobou, ktorá sa osobne stará o dieťa. Centrum prípadové konferencie využíva ako metódu systémovej práce s rodinou.

Koncepcia rešpektuje základné zásady, na ktorých je postavená právna úprava. Aplikáciou nových foriem práce sa zásady rozširujú a uplatňuje sa nadradený princíp, ktorým je právo na posúdenie najlepšieho záujmu dieťaťa a jeho zohľadnenie pri rozhodnutiach, ktoré sa ho týkajú.

3.1. Odpočet úloh Koncepcie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí asociálnej kurately na r. 2019 – 2023.

Bod č. 7 Vypracovať etický kódex Centra pre deti a rodiny ako záväzný dokument posilňujúci kompetencie centier.

T: do 31. 12. 2019

Z: ÚPSVaR, vybraní riaditelia CDR

Kritérium hodnotenia. Zriaďovateľom bolo zaslané usmernenie ohľadne vypracovania etického kódexu pedagogických a odborných zamestnancov. Štatutár CDR vypracoval etický kódex, oboznámil zamestnancov a umiestnil na prístupom mieste centra.

Bod č. 8 Realizovať monitoring v jednotlivých opatreniach pri výkone ambulantnej a terénnej formy v centre.

T: priebežne, mesačne

Z: Ústredie PSVaR a CDR

Kritérium hodnotenia - Sociálne pracovníčky vykonávali odporúčania ÚPSVaR Brezno a výchovné opatrenia súdu pre 30 klientov. Využívali psychologické služby referátu PPP a P ÚPSV a R Brezno z dôvodu neobsadeného, zverejneného voľného pracovného miesta na pozíciu projektového psychológa. Centrum pre terénnu a ambulantnú prácu využíva nájomné priestory v obci.

Rok 2020 bol na vykonávanie opatrení A/T formou obmedzený od marca z dôvodu výskytu sa ochorenia COVID-19. Centrum zrealizovalo 285 hodín výkonu opatrení ambulantnou a terénnou formou. Z toho ambulantná práca 26, 5 hodiny a terénna forma 217,5 hod. Uprednostňujeme prácu v prirodzenom prostredí klienta, prípadne v náhradnom prostredí, za spolupráce komunitných centier obcí. Centrum bolo usmernené Ústredím PSV a R k obsahu písomných správ výkonu opatrení ambulantnou alebo terénnou formou a následne bola zrealizovaná metodická návšteva Ústredia, manažérom metodického riadenia NP DEI NS III.

Bod č. 12 Priebežne sledovať a vyhodnocovať utváranie podmienok na zabezpečenie výkonu rozhodnutia súdu v profesionálnych náhradných rodinách tak, aby s výnimkou dieťaťa, ktorého zdravotný stav si vyžaduje preukázateľne osobitnú starostlivosť v špecializovanej skupine alebo ak je to v záujme dieťaťa z dôvodu zachovania súrodeneckých väzieb, bolo každé dieťa do 6 rokov veku zaradené po jeho umiestnení do centra výlučne do profesionálnej náhradnej rodiny.

T: trvalý

Z: Ústredie PSV a R, zariadenia SPOD a SK.

Hodnotenie : Počas roka sme prijali do centra do 6 rokov len 2- och súrodencov , sú umiestnení v PNR. Z dôvodu zachovania súrodeneckých väzieb sú na skupine umiestnené 3 maloleté deti do 6 rokov. Ide o dve trojčlenné súrodenecké skupiny.

Bod č. 15 Realizovať monitoring premiestňovaných detí, dôvodov premiestňovania a spôsob.

T. Priebežne/polročne

Z: Ústredie PSV a R, zariadenia SPOD a SK

Kritérium hodnotenia : Vychovávateľa v súčinnosti s odborným tímom centra pracujú s deťmi na eliminácii porúch správania. Pri premiestňovaní postupujú v zmysle IN Ústredia PSV a R č. 030/2017. V roku 2020 bola súdnym rozhodnutím premiestnená jedna mladistvá.

Bod č. 19 Priebežne sledovať a vyhodnocovať priemernú dĺžku pobytu dieťaťa v CDR podľa veku a formy zabezpečovania starostlivosti v organizačnej zložke zariadenia.

T: Trvalý

Z: Ústredie PSVaR, CDR

Kritérium hodnotenia: Sociálne pracovníčku štvrťročne sledujú priemernú dĺžku pobytu dieťaťa v CDR (program VYSU). Za I. polrok, priemerná dĺžka pobytu dieťaťa v CDR 3,5 roka a za II. polrok priemerná dĺžka pobytu dieťaťa v CDR 3,75 roka. V roku 2020 bola ukončená ústavná starostlivosť 4 deťom.

4 Konceptná činnosť

4.1 Organizačná štruktúra

V roku 2020 bol schválený normatív počtu zamestnancov 35

Pozície zamestnancov	Počet zamestnancov
Štatutár	1
PNR	11
Odborní zamestnanci – psychológ	2
Sociálni pracovníci	2
Zamestnanci SS – vychovávatelia (6) a pomocní vychovávatelia (6)	12
Ekonomickí zamestnanci – ekonómka (1), PaM (1), účtovník (1)	3
Prevádzkový zamestnanec – vodič, údržbár,	1
Zamestnanci na NP III – sociálne pracovníčky (2) a psychológ (1)	3

4.2 Priestorové podmienky

Priestory pobytovej formy	Opis priestorov	Priestory pri CDR	Názov SS a počet detí
1. Kmeňová budova CDR	1. Prízemie 2. Poschodie č. 1 3. Poschodie č. 2 4. Povala	1. Garáž 2. Dielňa pre údržbára 3. Sklad pre SS 4. Mini fitnesscentrum Centráčik - grantový projekt Volkswagen Slovakia 5. Povala	1. Slniečka / 8 detí 2. MD / 3 detí
2. Satelit CDR	1. Suterén 2. Poschodie č. 1 3. Poschodie č. 2 4. Interakčná miestnosť samostatný vchod zo dvora 5. Povala	1. Prekrytý voľný priestor pre vybudovanie garáže a dielne pre starších chlapcov	2. Včielky / 9 detí
3. PNR	Domáce prostredie PNR		1. PNR / 22 detí

CDR poskytuje starostlivosť deťom v kmeňovej budove centra a satelite centra v 2-och samostatných skupinách, v ktorých sú integrované deti aj s poruchami správania.

Každá samostatná skupina centra a jeho satelitu je vybavená izbami na spanie, kuchyňou, obývacou miestnosťou, kúpeľňou a WC. Povala slúži centru na skladové priestory.

Na prízemí kmeňovej budovy centra sa nachádza chodba, miestnosti pre riaditeľa, ekonomických zamestnancov a odborných zamestnancov, kotolňa, archív, kuchynka a WC.

Pri centre sa nachádza hospodárska budova, kde je umiestnená garáž, dielňa pre údržbára, skladový priestor pre skupinu Slniečka, ktorý je možné v budúcnosti zrekonštruovať na ambulatnú prácu dieťaťa s rodinou. Podarilo sa nám z jedného skladového priestoru zriadiť mini fitko „Centráčik“ z grantového projektu Volkswagen Slovakia.

Kmeňová budova CDR, Dimitrovova 12, Polomka



V Satellite centra sa nachádza suterén s 3 -mi miestnosťami. Priestory slúžia na spoločné aktivity s deťmi a skladové priestory. V roku 2020 bola pri satelite zrekonštruovaná aj interakčná miestnosť, ktorá slúži na stretávanie sa rodičov s deťmi, interakcie žiadateľov a deti pri sprostredkovaní NRS, pracovné stretnutia zamestnancov. Vchod je samostatný od dvora. Pri satelite centra sa nachádza veľká záhrada s ovocnými stromami. Záhrada slúži na pestovanie ovocia, zeleniny a zemiakov. Deti sa učia pracovným činnostiam.

Samostatné skupiny Slniečka a Včielky hospodária s vyčleneným rozpočtom v zmysle internej smernice CDR „Hospodárenie samostatných skupín“. Z vyčleneného rozpočtu si zabezpečujú celý ekonomický chod skupiny, okrem energií, pracovných ciest, využívania služobného motorového vozidla a väčších údržbárskych prác.

Satelit CDR, rodinný dom na ulici SNP v Polomke



5 Koordinačná činnosť

Koordinátori ekonomicko - prevádzkového úseku a úseku starostlivosti o deti kontrolujú činnosť svojich zamestnancov. Štatutár vykonáva hodnotenie pedagogických a odborných zamestnancov raz ročne v zmysle platného zákona o pedagogických a odborných zamestnancoch. Z hodnotenia vyhotovuje záznam, je uložený v osobnom spise zamestnanca. Cieľom hodnotenia je predovšetkým

rozpoznávanie pracovného výkonu, silných a slabých stránok zamestnanca, umožnenie zlepšovať svoj výkon, vytvoriť si prehľad pre odmeňovanie zamestnanca podľa jeho prispievania k dosahovaniu cieľov centra a motivovanie zamestnancov.

6 Metodická činnosť

6.1 Zapájame rodiny k spolupráci s cieľom, čo najkratšieho času pobytu dieťaťa v CDR , riadime sa princípmi spolupráce, akceptácie, otvorenosti a podpory.

6.1.1 Biologické rodiny - účasť na prípadových konferenciách, návštevy rodín v CDR, návštevy zamestnancov s deťmi v biologických rodinách, informačné poradenstvo, pobyty detí u rodičov počas sviatkov a prázdnin. Cieľ sociálnej práce dieťaťa s rodinou zameraný na podporu kontaktov s rodinou a sanáciu rodiny pre 14 detí a na osamostatňovanie sa pre 5 detí.

6.1.2 Náhradné rodiny - príprava detí na NRS, sprostredkovanie informácií rodičom , interakcie dieťaťa a žiadateľov v CDR, návštevy dieťaťa a zamestnancov u žiadateľov. Cieľ sociálnej práce dieťaťa s rodinou zameraný na sprostredkovanie NRS pre 14 detí

6.1.3 Profesionálne rodiny - práca s PNR, poskytovanie informácií o možnosti návratu dieťaťa do rodiny alebo sprostredkovanie NRS, súčinnosť pri sprostredkovaní NRS, dodržiavanie IN, spolupráca PNR s biologickými rodičmi detí, poskytovanie podporných programov.

6.1.4 osoby blízke dieťaťu - podpora a stretávanie sa s deťmi v CDR alebo i ich rodine, poskytnutie informatívneho poradenstva. Cieľ sociálnej práce zameraný na podporovanie kontaktov blízkych osôb pre 1 dieťa.

6.2 Prizývame k spolupráci odbornú verejnosť, vzťahy a práca s verejnosťou, princípy prínos, iniciatíva, otvorenosť a uplatnenie v praxi,

6.3 Vytvárame rodinné podmienky pre rozvoj a samostatnosť dieťaťa s dodržiavaním princípov: záujem, individuálny prístup, kvalita, bezpečie, rešpekt osobnosti, stabilita, empatia.

6.3.1 Školy a materské školy /33 detí

Školské zariadenia	Počet detí
Materská škola	11
Základná škola	15
Špeciálna základná škola	4
Stredná odborná škola	3

6.3.2 Záujmová činnosť

Kružková činnosť sa realizuje v rámci školy - zdravotnícky krúžok, hasičský krúžok, poľovnícky krúžok, turistický krúžok, literárno-dramatický krúžok, športový krúžok - stolný tenis, vybíjaná, futbal, plávanie,

Záujmová činnosť sa realizuje prostredníctvom Umeleckej školy v Polomke:

- výtvarný odbor (2 detí),
- hudobný odbor (3 detí), 1 akordeón, 1 gitara, 1 klavír),

- tanečný odbor (2 deti, spoločenské tance),

6.3.3 Počet detí navštevujúcich rodinu alebo blízkych príbuzných /21

- jedna 3 členná súrodenecká skupina, cieľ sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou zameraný na sanáciu rodiny, postupne umožniť deťom návrat do biologickej rodiny,
- tri 2 členné súrodenecké skupiny, cieľ sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou zameraný na sanáciu rodiny, postupne umožniť deťom návrat do biologickej rodiny,
- jedno dieťa bez súrodencov, cieľ sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou zameraný na sanáciu rodiny, postupne umožniť deťom návrat do biologickej rodiny,
- tri deti bez súrodencov, cieľ sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou zameraný na podpora kontaktov s rodinou a blízkymi príbuznými,
- jedna 2 členná súrodenecká skupina detí, cieľ sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou zameraný na podpora kontaktov s rodičmi,

7 Vzdelávanie a supervízia

7.1 Plán vzdelávania pre (32) zamestnancov CDR, bol vypracovaný štatutárom na kalendárny rok 2020 a finančné prostriedky boli pridelené zriaďovateľom v sume **1 280,00 €**.

Plán vzdelávania zamestnancov v roku 2020 bol obmedzený z dôvodu šírenia ochorenia COVID - 19 a vyhlásenia núdzového stavu.

7.1.1 Interné vzdelávanie v CDR :

Zamestnanci	Vzdelávanie
<i>Vychovávateľia SS Včielky, Slniečka</i>	Príklady dobrej praxe, prezentácia vychovávateľov na pracovných poradách,
<i>Štatutár</i>	Profesijný rozvoj pedagogických a odborných zamestnancov,
<i>Psychológ</i>	Aktualizačné vzdelávanie - Hranice vo výchove
<i>Sociálni pracovníci</i>	Workshopy pre MD,
<i>PNR</i>	Príklady dobrej praxe, prezentácia na pracovných poradách,

7.1.2 Externé vzdelávanie zamestnancov centra :

Vzdelávanie	Názov, miesto	Organizátor/ lektor
<i>Pracovné stretnutia</i>	Multidisciplinárne pracovné stretnutie – „Riešenie problematiky násilia páchaného na deťoch v okrese Brezno“, Brezno,	ÚPSVaR Brezno, Mgr. Petra Kupcová, Piliarová,
	Pracovné stretnutie ÚPSVaR, CDR, zamestnanci NP centier, Bratislava – zhodnotenie vykonávania opatrení A/T formou	Ústredie PSVaR, OVO SPODaSK, Bratislava
	Pracovné stretnutie sociálnych pracovníkov NP riaditeľov centier na regionálnej úrovni, výmena skúsenosti a informácií s riešením prípadov, nastavenia efektívnych postupov pri vykonávaní opatrení SPODaSK v úzkej spolupráci s CDR	ÚPSVaR, Brezno. Odbor SVaR, PhDr. Dáša Paučíková

	Pracovné stretnutia (3) , tvorba metodiky profesijného rozvoja pedagogických a odborných zamestnancov .	Metodik Ústredia PVSaR , Ružomberok, Valaská, Ružomberok
<i>Semináre</i>	Tímová spolupráca v záujme dieťaťa,	Úsmev ako dar, FRaZ CDR, Mgr.Andrea Hudeková, Zvolen,
	Ako zadávať hranice,	Mgr. Zimová, Inštitút VAP, Žilina,
Mentoring CDR BB	Pracovné stretnutie zástupcov CDR pre prácu s PNR , Banská Bystrica,	CDR BB : Mgr. Ľubica Bľandová, Mgr. Denisa Vekterová ,
<i>Sekcie</i>	Ekonomovia , Banskobystrický kraj, CDR Trnava,	Predseda krajskej pobočky CDR, Mgr. Mališová
	Pomocní vychovávateľa, záujem a potreby vzdelávania, výpomoc pri výchove detí,	Metodik Ústredia PSVaR, FRaZ CDR,
<i>Konferencie</i>	odborná konferencia sociálnych pracovníkov, novela zákona 305/2005, práca s mladými dospelými,	Ústredie PSVaR, FR a Z CDR, Svit,
	odborná konferencia pre vychovávateľov, psychologov, sociálnych pracovníkov , Hotel MAGNÓLIA Piešťany ,	Ústredie PSVaR, SPDDD, FR a Z DD, Výskumno-vzdelávací inštitút prof. Freybergha pre dieťa a rodinu pri VŠ s., Alžbety
<i>Vzdelávanie riaditeľov BB kraja</i>	Profesijný rozvoj pedagogických zamestnancov, ako pracovať s emóciami, emócie v konverzácií, COVID-19,	Lektor PhDr. Herain PhD.
<i>Metodický deň</i>	NP III, programy a podprogramy centra vykonávania opatrení terénnou alebo ambulatnou formou, usmernenie k odporúčaniam a obsah odporúčaní. CDR Polomka,	NP III., Ústredie Ústredie PSVaR, OVO SPODaSK v zariadeniach, Mgr. Žihálová
	Tvorba vyhodnocovania sociálnych plánov , práca s mladými dospelými, CDR Polomka,	Ústredie PSVaR, OVO SPODaSK v zariadeniach Mgr. Sahóová, Mgr. Pítauerová
<i>Celoslovenské porady riaditeľov</i>	Koncepcia 2019-2023, zákon o PG a OZ,zákon pre PNR, novela zákona č, 305/2005 – NP III, ambulatná a teréna forma práce, zákon o rodine, Kontrolná činnosť, sociálna diagnostika, MD, profesijný rozvoj pedagogických a odborných zamestnancov,	Ústredie PSV a R, OVO SPOD a SK v zariadeniach.

<i>Celoslovenské hodnotenie riaditeľov CDR</i>	Centra prerozdelené po 3 krajoch, individuálne hodnotenie riaditeľa CDR,	Ústredie PSVaR, OVO SPOD a SK v Z, riaditeľka odboru, metodik, koordinátor
--	--	--

7.1.3 Samoštúdium, odborná literatúra,

Odborné príspevky zamestnancov k výchove a starostlivosti o deti odprezentované na pracovných poradiach. Prístupná knižnica s odbornou literatúrou pre zamestnancov CDR

7.2 Plán profesijného rozvoja, pedagogickí zamestnanci v roku 2020 previli záujem o vzdelávanie: aktualizáčn, predatestáčn a inovačn.

Aktualizačné vzdelávanie	Hranice vo výchove	Mgr. Dana Mešťanová, odborný zamestnanec
---------------------------------	--------------------	--

7.3 Plán supervízie pre 26 zamestnancov (1 820,00 €), podporný nástroj zamestnanca, bol naplánovaný na kalendárny rok 2020 pre pracovné pozície riaditeľ, pedagogickí a odborní zamestnanci, sociálni pracovníci, pomocní vychovávateľa, profesionálni náhradní rodičia.

Plán supervízie zamestnancov v roku 2020 bol obmedzený z dôvodu šírenia sa pandémie, ochorenia COVID -19 a vyhlásenia núdzového stavu.

Druhy supervízie	Zamestnanci	Časové obdobie	Supervízor
<i>Skupinová supervízia</i>	Riaditelia banskobystrického kraja	1 x ročne, Teplý vrch	Lektor PhDr. Herain, PhD.
	Zamestnanci v priamom kontakte s deťmi	2 x ročne, CDR Polomka	Lektor Mgr. Zuzana Fábryová – Ďurková,
	PNR	CDR Polomka	Lektor PhDr. Dagmar Bellová PhD.
	Sociálni pracovníci a kmeňový psychológ centra	CDR Polomka	Lektor MPSVaR, PhDr. Trnková, NP III
<i>Individuálna supervízia</i>	Sociálni pracovníci	2 x ročne , Banská Bystrica	OZ Návrat Mgr. Dana Žilinčíková,
	Pedagogickí zamestnanci	1 x ročne, CDR Polomka	Lektor Mgr. Zuzana Fábryová – Ďurková,

8 Kontrolná činnosť

Vnútorá kontrolná činnosť bola realizovaná priebežne počas roka 2020 štatútom. Zameraná na hospodárenie s finančnými prostriedkami, dodržiavanie právnych predpisov a interných noriem. Mimoriadne kontroly sa nerealizovali a zistené drobné nedostatky boli zaznamenané v zázname o kontrole do opatrení a následne boli zamestnanci odstránené. Zo strany Okresnej prokuratúry Brezno boli realizované dve previerky umiestňovaných detí počas roka 2020 do CDR.

9. Štatistická činnosť

9.1 Analýza odchodu detí z centra

Schválená kapacita detí	42
Počet prijatých detí v danom roku	3
Počet odídených detí celkovo	4
Z toho : Návrat do biologickej rodiny	1
Pestúnska starostlivosť	0
Predosvojiteľská starostlivosť	0
Náhradná osobná starostlivosť (NOS)	0
Plnoletosť (dosiahnutie 18 roku veku)	1
Osamostatnenie sa	2
Premiestnenie do iného zariadenia – LVS	1
Priemerný vek pobytu dieťaťa v CDR	3,4

9.2 Opatrenia vykonávané ambulantnou alebo terénnou formou

Realizáciu opatrení vykonáva odborný tím v zložení 2 sociálnych pracovníkov. Odporúčania boli realizované Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Brezno.

Zhodnotenie činnosti ambulantnej alebo terénnej formy		
Počet prijatých odporúčaní ÚPSVaR Brezno	9	
Počet klientov	30	
z toho detí	18	
z toho rodina	6	
z toho iné osoby	6	
Podpísané dohody	8	
Nepodpísaná dohoda	1	Odmietnutie rodičov
Výchovné opatrenia na základe rozhodnutia súdu	1	
Výchovné opatrenia na základe orgánu SPODaSK	1	
Počet ukončených opatrení	3	
Počet predčasne ukončených opatrení	0	

Centrum vykonáva opatrenia ambulantnou alebo terénnou formou v súčinnosti s orgánom SPDaSK Brezno na základe odporúčania a výberu odborných metód.

Odborné metódy ambulantnej a terénnej formy	Počet
pre dieťa a jeho rodičov poskytnuté alebo sprostredkované sociálne poradenstvo	§ 11 ods. 2 písm. a) 2
na uľahčenie riešenia výchovných problémov alebo rodinných problémov	§ 44 a ods. 1 písm. b) bod 1 3
poskytnutie alebo zabezpečenie poskytnutia sociálneho poradenstva alebo iného odborného poradenstva	§ 44 a ods. 1 písm. a) 1

na podporu riešenia výchovných, sociálnych a iných problémov v rodine a medziľudských vzťahoch	§ 11 ods. 3 písm. b) bod 3)	2
na podporu obnovy alebo rozvoja rodičovských zručností	§ 11 ods. 3 písm. b) bod 4)	1

10 Rozpočet

Finančné prostriedky počas roka 2020 boli čerpané na zabezpečenie prevádzky CDR s ohľadom na potreby detí.

Ekonomická klasifikácia	Názov	Čerpanie
610	Mzdy	465 206,00 €
620	Odvody	166 591,46 €
630	Bežné výdavky	91 520,30 €
640	Transfery	59 536,62 €
700	Kapitálové výdavky	16 961,19 €
Spolu		799 815,57 €
200	Príjmy	3 728,27 €

Finančné prostriedky počas roka 2020 čerpané z NP III, terénna a ambulatná forma sociálnej práce

Ekonomická klasifikácia	Názov	Čerpanie
610	Mzdy	13 324,26 €
620	Odvody	4 818,53 €
630	Bežné výdavky	4 156,99 €
640	Transfery	134,71 €
Spolu		22 434,49 €

11. Iné aktivity centra

11.1 Šírenie dobrého mena CDR :

- Dobrovoľnícka činnosť detí CDR na akciách Úsmevu ako dar Banská Bystrica,
- Účasť starších detí a MD na brigádnickej činnosti počas letných prázdnin,
- Príspevky zo života detí centra do *Polomských novín* koordinátorky samostatnej skupiny Včielky a vychovateľky samostatnej skupiny Slniečka.

11.2 Organizované aktivity :

- Karneval detí a zamestnancov v CDR, dodržiavanie tradícií fašiangov,
- Slávnostné komunity spojené s dodržiavaním tradícií, oslavou menín, narodenín, príchodom nových detí do samostatnej skupiny (3), rozlúčkou detí pri odchode z CDR (4),
- Výroba darčiekov detí k sviatku MDŽ,
- MDD, súťažné aktivity spojené s opekačkou v prírode,
- Výroba veľkonočných kraslíc, veľkonočná výzdoba centra,
- Beseda s príslušníkmi policajného zboru, ukážka z výcviku policajných psov,
- Výroba vianočných pozdravov,
- Pracovné činnosti detí a zamestnancov počas roka na záhrade RD – satelit centra (pestovanie zeleniny, zemiakov, ovocia, upratovanie dvora, chodníkov, kosenie trávy na záhrade, orezovanie ovocných a okrasných stromov a iné pracovné činnosti počas roka).
- Zaváranie, odšťavovanie a sušenie ovocia z vlastnej úrody centra.

- Rozsvietenie vianočného stromčeka v CDR.

11.3 Organizované aktivity mimo centra :

- Ukončenie školského roka - celodenný pobyt detí a zamestnancov v prírode spojený s opekačkou, gulášom, pozvaní rodičia detí,
- Odl'ahčovacia aktivita PNR – stretnutie PNR s deťmi a OT centra, relaxačné aktivity detí spojené s programom OT a relaxačné aktivity PNR.
- Dobrovoľnícka činnosť MD prostredníctvom Úsmevu ako dar Banská Bystrica, počas celého roka,
- Letná činnosť detí - turistika do blízkeho okolia, návšteva ZOO Bojnice, návšteva kúpaliska v Podbrezovej, Banskej Bystrici, návšteva plavárne, návšteva kina, pobyty detí v jarňách a letných táboroch (Hronec, Jelenec, Výtoky),

11.4 Projekty

- Dobrovoľnícka činnosť starších detí, spolupráca s organizáciou Úsmevom ako dar, pobočka Banská Bystrica.
- Nadácia Volkswagen Slovakia, získaný grant na zriadenie fitnescentra „ Centráčik“ pre deti na pohybové a oddychové aktivity.

11.5 Sponzorstvo

- Cestovná kancelária TIP travel Piešťany, darovacia zmluva, poskytnutý finančný príspevok pre deti.
- Firma TRIALUG s.r.o, Trenčín, darovacia zmluva, poskytnutý finančný príspevok pre deti,

Za rok 2020 evidujeme 1 160 pohľadávok pre 31 rodičov detí umiestnených v centre.

12 Krátkodobé úlohy na rok 2021

- Vypracovať plán práce centra.
- Vypracovať plán ročného vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov .
- Aktualizovať vnútorné predpisy centra, Pracovný poriadok, Dochádzkový systém, Mzdový a platový poriadok.
- Vypracovať a zverejniť Výročnú správu CDR za rok 2020.
- Zverejňovať voľné pracovné miesta a zrealizovať výberové konania pre pozície psychológa kmeňového, NP III a PNR .
- Vytvoriť podmienky pre skupinovú prácu s deťmi, stretávanie sa detí s rodičmi a pracovné porady zamestnancov v kmeňovej budove centra.
- Vytvoriť podmienky na interakcie sprostredkovania NRS, stretávanie sa detí s rodičmi, prácu psychológa s dieťaťom, pracovné stretnutia zamestnancov v satelite centra.
- Priebežne aktualizovať Program CDR v prípade vyskytnutých zmien.
- Zrealizovať hodnotenie pedagogických a odborných zamestnancov za účelom pracovného výkonu a pracovného právania.
- Zrealizovať verejné obstarávanie na stavebné práce satelitu centra, RD, SNP 612/123, Polomka a zabezpečiť zateplenie objektu satelitu centra.
- Zrealizovať verejné obstarávanie na stavebné práce kmeňovej budovy centra, Dimitrovova 12, Polomka a zabezpečiť rekonštrukciu plynového ústredného kúrenia.

- Vypracovať a zavádzať do praxe programy zamerané na podporu mladých dospelých pri ich osamostatňovaní sa,
- Podľa potrieb regiónu rozšíriť sieť profesionálnych rodín, realizovať výberové konania, v prípade potreby žiadať zamestnávateľa o navýšenie úväzku a zmenu OŠ,

Mgr. Marta Kysucká
riaditeľka CDR Polomka